

Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей

- Программа поддержки кадров для сельских территорий



Программа поддержки кадров для сельских территорий

Помощь в привлечении квалифицированных кадров

Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены субсидии на возмещение затрат сельхозтоваропроизводителей на привлечение квалифицированных кадров



Основные направления:

- Возмещение сельхозтоваропроизводителям до 90% расходов по ученическим договорам и договорам о целевом обучении, заключенным с **обучающимися** по сельскохозяйственным специальностям в **техникумах** или **вузах**
- Компенсация предприятиям до 90% затрат на оплату труда и проживание студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельхозспециальностям, привлеченных для **прохождения практики**



Кто может стать участником программы?



Абитуриент, студент любого курса, гражданин Российской Федерации, проходящий обучение в:

- федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору
- в других образовательных организациях (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)

Участники программы



ИП либо организация, являющаяся сельхозтоваропроизводителем (СХТП),

осуществляющая деятельность на сельских территориях и чей доход от реализации сельхозпродукции составляет не менее 70 % за календарный год



Федеральная государственная образовательная организация, высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящаяся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору, а также другое образовательное учреждение (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)



Что получает СХТП - участник программы



Возмещение до 90% затрат на обучение или повышение квалификации работников (в том числе потенциальных) в образовательных организациях, обучающих сельскохозяйственным специальностям

Привлечение квалифицированных кадров

Компенсацию до 90% затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, проходящих практику



Этапы прохождения программы. Обучение



Договоры на обучение

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

является дополнительным к трудовому (глава 32 Трудового кодекса Российской Федерации)



Стороны: работник и СХТП

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и/или другие расходы (стипендия, транспортные расходы, проживание)
- обеспечивать возможность пройти обучение



Работника:

- пройти обучение
- проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре
- ** может полностью освободиться от работы/ иметь сокращенный рабочий день*

Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

ДОГОВОР ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

(ст. 56 ФЗ «Об образовании»)



Стороны: поступающий на обучение по образовательной программе (среднего профессионального/высшего образования)/обучающийся, СХТП и *образовательная организация

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и/или предоставлять стимулирующие выплаты (стипендию, оплату места проживания, проезд, дополнительные платные образовательные услуги)
- обеспечивать трудоустройство



Студента:

- осваивать образовательную программу
- осуществлять трудовую деятельность в течение не менее 3 лет

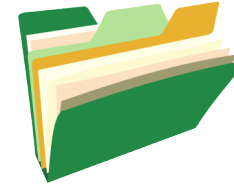
! Предупреждение рисков:

- Работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы
- В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору
- В случае неисполнения своих обязанностей СХТП обязан выплатить компенсацию обучающемуся в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем регионе

Типовая форма договора утверждена постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681



Этапы прохождения программы. Прохождение практики



1

Узнать условия
Программы в
региональном
оргane власти

2

Обговорить условия
прохождения практики
с образовательной
организацией (при
необходимости
заключить соглашение)

3

Заключить
трудовой договор с
со студентом,
пришедшим на
практику

4

Оплатить заработную
плату практиканту и
оплатить его
проживание.
Собрать пакет
документов на
возмещение затрат

5

Подать пакет
документов на
возмещение
затрат. Получить
возмещение

- Срочный трудовой договор по правилам ТК РФ заключается на время прохождения практики
- Устанавливается заработная плата в соответствии с занимаемой должностью
- Могут быть компенсированы расходы на проживание



Договор о прохождении практики

Определяются:

- образовательная программа (программы)
- компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка
- количество обучающихся
- сроки



Образовательная организация предоставляет пофамильные списки



СХТП обеспечивает прохождение практики

- Практика, наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями), является компонентом образовательной программы.
- Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, утверждаемой образовательной организацией.

Реализация любого компонента образовательной программы, включая практику, может быть организована в форме практической подготовки. Проведение практической подготовки регулируется Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020, которым предусмотрена примерная форма договора о практической подготовке обучающихся, заключаемого между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы .

Образовательная организация вправе утвердить положение о практике, а также положение о практической подготовке обучающихся, непротиворечащие нормам законодательства Российской Федерации об образовании



Примерный перечень документов для СХТП



1. Заявление
2. Справка- расчет
3. Выписка из ЕГРЮЛ/ЕГРИП
4. Копии трудовых договоров
5. Копии ученических договоров и договоров о целевом обучении
6. Копии договоров на оказание образователях услуг
7. Копии договоров, заключенных между образовательными организациями и СХТП о прохождении производственной практики
8. Справка, выданная образовательной организацией, подтверждающая обучение работников по заключенным ученическим договорам и граждан по договорам о целевом обучении
9. Копии платежных документов, подтверждающих расходы СХТП, произведенные в году предоставления субсидии, за обучение студента по ученическим договорам и (или) договорам о целевом обучении, а также затраты, связанные с оплатой труда и проживанием студентов
10. Согласие на обработку персональных данных



Памятка для СХТП



Заранее узнать в
региональном
оргane власти



1

Перечень образовательных организаций

2

Перечень документов для получения
субсидии

3

Обратиться за консультацией в
региональный орган АПК

4

Узнать, как подать заявку на получение
субсидии



Ответы на часто задаваемые вопросы



Что делать, если студент учится плохо?

Вы можете запрашивать в образовательной организации результаты освоения обучающимся образовательной программы. В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору



Что делать, если студент передумал учиться по данному направлению?

В ученическом договоре или в договоре о целевом обучении указывается образовательная программа, по которой студент обязан обучиться. В случае смены программы необходимо заключить дополнительное соглашение со студентом.



Можно ли предложить практиканту постоянное рабочее место?

Компенсация расходов осуществляется только на период прохождения практики. В дальнейшем оплата труда и проживания осуществляется за счёт работодателя.



Где можно получить помощь и информацию?



Министерство сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области

Шегурова Надежда Валерьевна, телефон (4912) 21-02-46, shegurova@ryazagro.ru
Фомина Галина Ивановна, телефон (4912) 21-03-29, fomina@ryazagro.ru

