

## Уважаемые работодатели!

Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) в рамках Общероссийской базы вакансий – портала «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru) запущен сервис – **электронная база стажировок для молодежи.**

Портал «Работа в России» функционирует так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску работы. Отличиями являются:

- бесплатность для пользователя;
- надежность контрагентов;
- отсутствие рекламы;
- поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения.

С октября 2017 года в рамках портала стало возможно размещать стажировки для молодежи.

Продвижение нового проекта в регионах осуществляют органы службы занятости при непосредственной поддержке отраслевых министерств и образовательных организаций.

Для работодателя стажировка – это хороший способ выявить лучшего претендента, максимально подходящего для трудоустройства на конкретное рабочее место. У студента, благодаря стажировке, появляется возможность закрепить полученные в ходе обучения знания на практике и зарекомендовать себя перед работодателем.

Разместить стажировку можно двумя способами: направить заявку в органы службы занятости населения или самостоятельно зарегистрироваться на портале и заполнить необходимую информацию.

По вопросу размещения стажировок можно проконсультироваться со специалистами службы занятости населения по **телефону «горячей линии»: (4912) 92-21-52.**

## РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВКИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

**Стажировка** – трудовая деятельность студента или молодого специалиста с целью получения практического опыта работы (в отличие от **практики** – вида учебной деятельности на предприятии, которая является частью учебного плана). Длительность – не более **6 месяцев.**

Стажировка является оплачиваемой деятельностью (заработная плата не ниже МРОТ) и оформляется сторонами в виде **срочного трудового договора** с занесением соответствующей записи в трудовую книжку.

### Оформление стажировки

1. **Заключение срочного трудового договора** (часть 1 статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации), где указывается основание срочности: для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой,

