

ОБЗОР

о фактах несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Рязанской области и должности государственной гражданской службы Рязанской области, муниципальные должности в муниципальных образованиях Рязанской области и должности муниципальной службы в Рязанской области требований законодательства Российской Федерации о противодействия коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В соответствии с п. 6.1. протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Рязанской области от 25.09.2019 №19 главным управлением контроля и противодействия коррупции Рязанской области подготовлен обзор фактов несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Рязанской области и должности государственной гражданской службы Рязанской области, муниципальные должности в муниципальных образованиях Рязанской области, должности муниципальной службы в Рязанской области (далее – Служащие) требований законодательства Российской Федерации о противодействия коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в 2018 году и за 3 квартала 2019 года.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При конфликте интересов возникает противоречие между личными интересами Служащего - возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера - и правами и (или) законными интересами других служащих, граждан, организаций, общества или государства.

Служащие обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за неуведомление представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, Служащий может быть привлечен к юридической ответственности.

В 2018 году 15 Служащими Рязанской области было подано 4 уведомления о возникновении конфликт интересов и 15 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов. В отношении 9 Служащих представителем нанимателя (работодателя) были предприняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. В отношении 6 Служащих предпринимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не потребовалось. В отношении 1 Служащего

установлен факт несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. По решению комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии) 1 Служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

За 3 квартала 2019 года 10 Служащих Рязанской области уведомили о возникновении или о возможном возникновении конфликта интересов. Меры по урегулированию конфликта интересов были приняты представителем нанимателя (работодателя) в отношении 8 Служащих. В отношении 2 Служащих предпринимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не потребовалось. В результате проведенных проверок в отношении 2 Служащих выявлены факты допущенных нарушений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. За 3 квартала 2019 года по решению комиссий 2 Служащих привлечены к дисциплинарной ответственности.

Чаще всего возникновение конфликта интересов связано с:

- подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;
- обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;
- выполнением контрольных (надзорных) функций, принятие управленческих решений.

Указанные ниже ситуации были выявлены в ходе проведения проверок главным управлением контроля и противодействия коррупции.

1. Центральным исполнительным органом государственной власти Рязанской области (далее – ЦИОГВ Рязанской области) были заключены государственные контракты с ООО «А» на проведение работ. Ранее Служащий более двух лет являлся генеральным директором в ООО «А». При работе в ЦИОГВ Рязанской области Служащий принимал управленческие решения в отношении данной организации. В должностные обязанности Служащего входили организация работы по проведению закупок на выполнение работ по строительству и осуществление контроля за своевременным вводом в строй объектов. Таким образом у него при исполнении обязанностей могла возникнуть личная заинтересованность по отношению к указанному юридическому лицу. К Служащему меры дисциплинарной ответственности не применялись в связи с его увольнением с занимаемой должности.

2. Сестра Служащего, приобрела легковой автомобиль для личного использования, принадлежащий ранее ООО «А», являющейся учредителем ООО «Б», в которой Служащий ранее занимал должность генерального директора. Именно этим автомобилем Служащий пользовался как служебным автотранспортом в период, когда возглавлял ООО «Б». Автомобиль был приобретен в период, когда Служащим осуществлялось

курирование одного действующего контракта с ООО «Б» и перед заключением последующих трех государственных контрактов с ООО «Б». На момент проведения проверки Служащий периодически использовал указанный выше автомобиль в личных целях. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Служащим представителю нанимателя (работодателю) не направлено. К Служащему меры дисциплинарной ответственности не применялись в связи с его увольнением с занимаемой должности.

3. Служащий согласно должностному регламенту организует работы по осуществлению проверки качества выполненных работ, участвует в работе комиссий по приемке законченного объекта, проверяет сопоставительные расчеты при изменении проектных решений, участвует в работе комиссий по осуществлению закупок. ЦИОГВ Рязанской области за 2017-2018 годы было заключено 9 контрактов с ООО «В», в которой на должности заместителя главного бухгалтера работал супруг Служащего. В его обязанности входило составление отчетной калькуляции себестоимости продукции (работ, услуг), а также контроль проведения расчетов с заказчиками. Супруг Служащего связан с ООО «В» имущественными отношениями, так как занимает в нем должность, получает заработную плату и стимулирующие выплаты. У Служащего при исполнении обязанностей могла возникнуть личная заинтересованность по отношению к ООО «В». Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Служащим представителю нанимателя (работодателю) не направлено. К Служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.

4. Супруг дочери Служащего работал в государственном автономном учреждении Рязанской области (далее – ГАУРО), подведомственном ЦИОГВ Рязанской области. В соответствии с должностным регламентом в период с 2015 по 2018 годы Служащий лично курировал деятельность ГАУРО. Супруг дочери Служащего связан с данной организацией имущественными отношениями, так как занимает в ней должность, получает заработную плату и стимулирующие выплаты. У Служащего могла возникнуть личная заинтересованность при исполнении им своих должностных обязанностей при принятии решений в отношении ГАУРО. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Служащим представителю нанимателя (работодателю) не направлено. К Служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.

В основе организации работы по урегулированию конфликта интересов на государственной службе лежит обеспечение исполнения государственных служащими обязанностей, предусмотренных статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ.

В частности, частью 2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность государственного служащего в письменной форме

уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Во всех перечисленных выше случаях Служащие не приняли меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и не сообщили представителю нанимателя о возможном возникновении у них личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.